

Deelnemers			
	Achternaam	Voornaam	Organisatie
1	Van Huuksloot	Ineke	Doingood
2	Vermeulen	Anneke	Doingood
3	Van der Kolk	Rita	St Mzungu 4 Kenia
4	De Kat	Otto	Tlntd
5	Weijman	Riekie	IBO/BCN
6	Hoogveld	Marie-Louise	HAN Hogeschool/BCN
7	Schagen	Romy	Stichting Muses
8	Kuijper	Leonie	Stichting Muses
9	Van Haaren	Jolijn	UNICEF/BCN
10	Van de Zon	Carry	BCN
11	Van Sloten	Bep	BCN

Het verslag hieronder is een verslag over de inventarisatie op het gebied van dat wat al wordt gedaan en dat waar behoefte aan is, op het gebied van het voorbereiden van vrijwilligers die in het buitenland met kinderen gaan werken. Daarnaast werd de middag een kennis- en ideeënuitswisseling tussen de diverse aanwezige organisaties.

Het verslag is opgedeeld op basis van de volgende punten:

1. Algemeen – organisaties
2. Wat zijn criteria om deel te nemen aan een project?
3. Motivatie verschillende vrijwilligers
4. Wijzen de organisaties weleens vrijwilligers af?
5. Wat doen vrijwilligers bij terugkomst en hoe monitor je dat?
6. Wat vonden de organisaties van de presentaties BCN/Muses?
7. Andere interessante aandachtspunten
8. Tips, ideeën
9. Feedback over de middag
10. Hoe nu verder?

1. Algemeen – organisaties

Doingood

Opgericht naar aanleiding van een reis in Kenia (sinds 2005), kwam in aanraking met diverse projecten in eigen netwerk. En zo heeft het woord zich verspreid.

In hun brochure en voorbereidingstrainingen richten ze zich op o.a. hechting; HIV; cultuurverschillen; sinterklaassyndroom; donaties; werkzaamheden; kennismaking Swahili.

Ook komt een ervaren vrijwilliger vertellen.

De voorbereidingstraining duurt 1 dag.

Onder de 13 huidige projecten zijn 2 weeshuizen.

Op elk project moeten vrijwilligers een logboek bijhouden, als soort overdrachtsboek.

Aandachtspunt is wel dat het in het Engels moet (toegankelijk voor iedereen) en iedereen het kan lezen.

TIntd

Doel: mensen die nu geen werk hebben opleiden om zelf wat op te starten in Zuid Afrika.

Communities benaderen en bekijken of ze baat bij ondersteuning hebben. Doorontwikkeling in hun ambacht, waardoor het een duurzaam effect heeft. Werkt samen met partner organisatie *Let us work*.

Heeft samengewerkt met Bobby Bear (een BeMore project): daar krijgen vrijwilligers bij aankomst een training van 2 dagen (in Zuid Afrika zelf). Veel nadruk op HIV en 'don't judge us': waardeer de manier van werken in Afrika.

Mzungu4Kenia

Werkt met voornamelijk Duitse vrijwilligers.

Hogeschool Arnhem-Nijmegen

Studenten gaan als stage naar het buitenland. Ze krijgen 7 weken voorbereiding en moeten motivatie op schrift stellen. Je gaat vooral vanuit je eigen perspectief, meer dan om echt iets te kunnen overdragen. De HAN organiseert ook een kamp van een paar dagen ter voorbereiding. HAN-studenten moeten regelmatig digitale terugkoppeling geven. Soms worden vrijwilligers ook overladen met begeleiding.

2. Wat zijn criteria om deel te nemen aan een project?

Criteria die de diverse organisaties aanhouden zijn divers. Genoemd zijn de volgende criteria:

- Kennisoverdracht: je moet iets kunnen bieden.
- Praktijkgericht vak: de kennis overdragen.
- VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) overleggen.
- Minimum leeftijd: 18 jaar, je moet in staat zijn de kennis overdracht te volbrengen
- Mensen moeten stabiel zijn.
- Contract laten tekenen waarin vrijwilliger verklaart gezond te zijn.

Vraag: wat voor persoonlijkheid moet je hebben (en valt dat te meten?)

3. Motivatie van verschillende vrijwilligers

→ ga je om iets te leren of om iets te brengen?

Ga om je kennis en ervaring over te dragen, ga je om iets van de cultuur te leren, ga je om een diploma te halen?

Muses: bij een terugkomdag blijken meer mensen zich te realiseren dat ze voor zichzelf gaan, i.p.v alleen maar om iets te brengen.

4. Wijzen de organisaties weleens vrijwilligers af?

- Ja, als ze geen VOG kunnen overleggen
- Presentatie moet netjes zijn.
- Sociale capaciteiten moeten voldoende zijn
- ‘Groot achterliggend verhaal’ is meestal geen goed teken
- Te jong
- Gezinnen is afhankelijk van de omstandigheden

5. Wat doen de vrijwilligers bij terugkomst en hoe monitor je dat?

- Veel vrijwilligers gaan onvoorbereid nieuwe weeshuizen opzetten.
- Kun je de terugkomdag niet koppelen aan de nieuwe vrijwilligers?
- Bij Be More worden speciale vrijwilligers-coördinatoren gekoppeld aan de vrijwilligers.
- Let op: verwerking van de ervaring en het delen van de ervaring is veel voor een dag. Maar het idee op een ander tijdstip is wel goed voor het delen van projectinformatie.

6. Wat vonden de organisaties van de presentaties van de trainingen van BCN en Muses?

Conclusie n.a.v. presentaties van BCN en Muses is dat het zeer zinvol is om deze trainingen toe te voegen. Sommige organisaties blijken al goed op weg te zijn, bij andere organisaties kan er nog wat verbeterd worden.

Wel is de gemene deler dat de trainingen van zowel BCN als Muses in deze vorm niet geschikt zijn om het gehele trainingsprogramma te *vervangen*. Dit komt met name doordat BCN en Muses extern zijn en daarom niet beschikken over project specifieke informatie.

7. Andere interessante aandachtspunten:

- aandacht besteden aan de ontvangende kant:
 - o BCN richt zich op de terugplaatsing/plaatsing bij pleeggezinnen, maar ook deze is vaak niet al te rooskleurig. (Maar ook in NL is dat niet altijd even soepel). Dus; ook pleeggezinnen moeten getraind worden (dit gebeurt ook in Nederland; keuring). Alertheid op ontwikkeling van kinderen – bijvoorbeeld door spelen - is in Nederland op gang gekomen, maar internationaal gezien nog niet overal vanzelfsprekend. Je kunt kinderen niet terugplaatsen op de deurmat en het ‘reintegration in the family’ noemen.
 - o Veel lokale projecten ‘rekenen’ ook op (financiële) steun van vrijwilligers, ook al zijn vrijwilligers anders voorbereid.
 - o Projecten weten niet altijd wat ze kunnen verwachten aan cultuurverschillen tussen henzelf en de vrijwilligers die komen werken.
- Sociale media: hoe gaan vrijwilligers en organisaties ermee om?
 - o Bijv. Foto’s, weblogs, Facebook
 - o Muses besteedt er sinds kort aandacht aan.
 - o BCN: let op de schending van privacy van kinderen/mensen, bijvoorbeeld foto’s met naam en toenaam en de persoonlijke verhalen die erbij worden geschreven.
 - o Doinggood: social media is een thema om verder uit te diepen. De gebeurtenissen worden wel erg transparant, en dat heeft soms ongemakkelijke effecten (voorbeeld van een dronken chauffeur wat online is geplaatst).

Voorstel om eens gezamenlijk na te denken over internet en de rol van social media.

- o UNICEF: gaat intern bij UNICEF vragen wat gangbaar is. Het uitgangspunt is doorgaans what's in the best interest of the child.
- o IBO-Nederland geeft elke vrijwilliger een eigen weblog vanuit IBO, zo kan je een beetje in de gaten houden wat mensen doen, maar het is niet ideaal.

8. Tips, ideeën en andere genoemde discussiepunten:

- VOG → digitaal aanvragen (kost 25 euro).
- PUM Nederland opleiden.
- Boek aanrader "from foreign to familiar": gaat over cultuurverschillen.
- Boek aanrader: Renske de Greeff
- Boekaanrader: Connor Gragan
- Over 'grotere' organisaties: vaak veel lokale vrijwilligers rondlopen.
- Afhankelijkheid van projecten? D.m.v. financiële afhankelijkheid?

9. Feedback over de middag

- leuk om nieuwe mensen te ontmoeten
- nuttige middag, tevens leerzaam
- wellicht discussiepunten van te voren doormailen zodat mensen van tevoren zich kunnen voorbereiden. (thema's)
- thema social media belangrijk
- wellicht komen organisaties niet naar een infodag zoals deze omdat ze zich in hun bestaansrecht aangesproken voelen ('je moet het niet doen')

10. Hoe nu verder?

- wat kunnen wij doen om de projecten aan de andere kant meer te ondersteunen? o.a. scriptie "voluntourism" vanuit het perspectief van de ontvangende kant. Anneke informeert of deze kan worden doorgestuurd, of anders een uittreksel.
- ontvangende kant zou beter voorbereid moeten worden op het ontvangen en begeleiden van de vrijwilligers (en om te gaan met de achtergrond/culturen van de vrijwilligers).
- Ook een interessante training: bespreekbaar maken van diverse problemen die zich kunnen voordoen.
- Wellicht moet de toon van BCN-bijeenkomsten met organisaties meer naar 'met elkaar in gesprek' want het mandaat is om betere zorg voor kinderen te realiseren. Wij zitten met de inclusieve organisaties aan tafel.
- Missie van de organisaties kan zijn om BCN te promoten als een goed netwerk.

**Volgende bijeenkomst voor vrijwilligersorganisaties: 7 februari 2012 – Utrecht
Deel de vooraankondiging in je netwerk!**